

求職者等に対するハラスメント防止方針

前澤給装工業株式会社は、採用活動、インターンシップ、職場体験、OB・OG 訪問その他の求職活動において、すべての求職者の人格と尊厳を尊重し、安心して参加できる環境づくりに取り組みます。採用に関わる立場を利用した不適切な言動を容認せず、公正で透明性のある採用活動を行います。

●安心・安全な採用活動のための取組み

- ・採用選考は、応募者ご本人の適性および能力に基づき、公正に行います。
- ・面接、面談、会社説明会等は、会社が指定する場所またはオンライン会議システムを利用し、適切な方法で実施します。
- ・求職者との連絡には、会社が管理する電子メール、採用管理システム、社用電話等を使用します。
- ・採用選考と関係のない私的な質問、執拗な誘い、身体への不必要な接触、個人的な連絡先を用いた私的なやり取りその他、求職者に不安や苦痛を与える言動を禁止します。
- ・採用担当者、面接官、リクルーター、インターンシップ担当者等に対し、必要な教育と周知を行います。
- ・採用活動を通じて取得した個人情報を適切に管理し、定められた目的以外には利用しません。

●ご相談について

採用活動等において不安や不快感を覚えた場合、または当社関係者の言動について気になることがある場合は、下記窓口へご相談ください。実際に問題が生じている場合に限らず、そのおそれがある場合や、相談すべきか判断が難しい場合も受け付けます。ご相談者および関係者のプライバシーを尊重し、相談内容その他の情報を適切に管理します。また、相談や事実確認への協力を理由として、採用選考上その他の不利益な取扱いを行うことはありません。ご相談内容を確認のうえ、公正かつ迅速に対応します。

●相談窓口

当社の採用活動等において、ハラスメントに該当する行為又はそのおそれがある行為を受けた場合は、外部窓口をご案内いたしますため、下記よりお問い合わせください。

[お問い合わせフォーム | 前澤給装工業株式会社](#)

相談内容については秘密を保持し、相談者の意思を尊重しながら適切に対応いたします。

制定日

2026 年 10 月 1 日

前澤給装工業株式会社